

Beskæftigelsesplan

2023



Indhold

Beskæftigelsesplan	1
Forord	4
Fokusområde 1: Individuelle og sammenhængende forløb.....	6
Småjobs	7
Flere skal med tre	7
CV.....	7
SKP- og misbrugskonsulent	8
Mentor.....	8
Projekt boligsocial helhedsplan "Nyt liv i Vestbyen"	8
Find ro og energi 3.....	8
Kommunal ungeindsats (KUI)	8
Milepælen.....	10
Fokusområde 2: Kvalificeret arbejdskraft	10
Netværk – de syv vestjyske kommuner (Vestalliancen).....	11
Lokal Koordinerende Samarbejde (LKS) mellem Lemvig, Struer og Holstebro	12
Job og uddannelsesdage.....	12
Virksomhedsrettet indsats	12
Fokus på styrket jobformidling – Fra paradoks til potentiale.....	12
"Virksomhed i virksomheden" til Træningsbanevirksomhed.....	12
Klima og det sociale ansvar	13
Sygedagpengeindsatsen	13
Fokus på tidlig indsats	13
Fokus på faglig opkvalificering.....	14
Særlige indsatser	14
Bedre kommunikation i dialogen med/til borgerne.....	14
Kompetenceværksted Lemvig	14
VLV og VMV (læse- stave og regne test)	15
Ordblindeundervisning.....	15
Samarbejde med VUC - Klar til FVU start og FVU start	15
Fokusområde 3: Beskæftigelse til integrationsborgere	16
Integrationsuddannelse (IGU)	17
Samarbejde med Sprogskolen.....	17

”Træningsbane-virksomhed” på ældreområdet	17
Repatriering	17
Ministermål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	18
Styrket virksomhedsopsøgende indsats	18
Borgere visiteret til fleksjob	18
Generel information om mulighederne for førtidspensionister	18
KLAP-job og Jobbanken.nu	18
Mentorstøtte	19
Styrkelse af samarbejdet internt i Lemvig Kommune	19
Afslutning.....	20

Forord

I Lemvig Kommune er ”Vi udvikler fremtidens bæredygtige kommune gennem handlekraft og forpligtende fællesskaber”.

Sådan lyder Lemvig Kommunes vision, som er ledestjernen, der sætter retningen for kommunen i fremtiden og sikrer, at der fastholdes en langsigtet kurs. Visionen tager afsæt i kommunens styrker og potentialer, så der fremmes og fremtidssikres en stærk kommune.

Visionen bliver uddybet nærmere i Lemvig Kommunes tre overordnede politikker:

- [Politik for børn, voksne og ældre - borgerrettet velfærd](#)
- [Politik for fritid, frivillighed og sundhed – fællesskaber](#)
- [Politik for erhverv, natur og infrastruktur – rammebetingelser](#)

Visionen beskriver, sammen med de tre tværgående politikker og 16 strategier, hvordan der i fællesskab konkret arbejdes for at nå målene.

På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område er der vedtaget en overordnet strategi.

- [Strategi for Arbejdskraft](#)

”Strategi for Arbejdskraft” er både målrettet virksomheder, der efterspørger (kvalificeret) arbejdskraft og borgere, der i kortere eller længere perioder modtager offentlig forsørgelse.

Strategien har tre fokusområder:

- Kvalificeret arbejdskraft.
- Individuelle og sammenhængende forløb.
- Beskæftigelse til integrationsborgere.

Indsatserne sker blandt andet ud fra følgende strategiske pejlemærker:

- Iværksættes så tidligt og proaktivt som muligt.
- Indsatserne er primært virksomhedsrettede.
- Give effekt for den enkelte borger og for arbejdsmarkedet.

Kvalificeret arbejdskraft er nødvendig for at fastholde styrkepositioner på erhvervsområdet som klima og energi, maritim service, fødevarer, turisme og handel. Ligesom vækst og øget bosætning kræver tiltrækning af arbejdskraft.

Vi har fokus på, at borgeren oplever individuelle, helhedsorienterede og sammenhængende indsatser, og at der tages udgangspunkt i borgerens styrker og udfordringer. Endvidere har vi fokus på, at borgerens perioder på offentlig forsørgelse bliver så kort som mulig.

For Lemvig Kommune er det centralt for integrationsarbejdet, at flygtninge og Indvandrere efter en god ankomst får en hurtig og gerne fast tilknytning til arbejdsmarkedet. I 2023 vil der stadig være fokus på ukrainske flygtninge, såvel som andre flygtninge, der kommer til kommunen.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Målene er videreført fra 2022.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2023 skal sikre den nødvendige arbejdskraft og fokusere på, at flest muligt opkvalificeres. Fælles for målene er, at de skal være med til at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og at kommunerne bruger den lave ledighed til at få flere med i arbejdsfællesskabet.

Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

I Lemvig Kommunes beskæftigelsesplan for 2023 sættes der fokus på de tre områder fra strategien (der dækker ministermålene 1, 2, 3 og 5) og på ministermålet for handicappede.

- Fokusområde 1: Individuelle og sammenhængende forløb.
- Fokusområde 2: Kvalificeret arbejdskraft.
- Fokusområde 3: Integration via beskæftigelse.
- Ministermål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Vi har på beskæftigelsesområdet opnået positive resultater i form af lav ledighed. Vi har samtidigt formået at få den store gruppe af ukrainske flygtninge meldt arbejdsparate hurtigt. Fiskeriet oplever svære tider med Brexit og stigende brændstofpriser. Vi vil derfor fortsat arbejde målrettet, og i tæt og god dialog med virksomheder, borgere, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

Vi håber, at I med beskæftigelsesplanen får et indblik i, hvad vores særlige fokus er i beskæftigelsesindsatsen i Lemvig Kommune, samt hvordan vi arbejder for at sikre sammenhæng mellem de overordnede beskæftigelsespolitiske mål og kommunens egne strategier og indsatser.

Jens Lønberg

Formand for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget



Fokusområde 1: Individuelle og sammenhængende forløb

I Lemvig Kommune tager vi hånd om den ledige borger ud fra dennes livssituation, og vi har fokus på såvel ansættelse i ordinære timer som håndtering af borgerens udfordringer ud over ledighed.

Lemvig kommune har i en årrække valgt at investere i beskæftigelsesindsatsen, og støtte den enkelte sagsbehandler i at sikre italesættelse af det reelle handlerum, udvælge indsatserne og planlægge gennemførelsen i tæt samarbejde med borgeren. Disse emner videreføres i 2023 med henblik på at sikre, at borgerne kommer til at opleve et godt og værdigt forløb i kontakten med Jobcenter Lemvig.

Lemvig kommune har fokus på at borgere, der modtager offentlig forsørgelse, oplever individuelle, helhedsorienterede og sammenhængende indsatser, der tager afsæt i den enkeltes styrker og udfordringer. Borgerne skal opleve, at de er godt oplyst om den indsats og inddraget i den plan, der lægges for den enkelte. Borgerne skal desuden være informeret om både deres rettigheder og pligter forbundet med beskæftigelseslovgivningen.

Disse fokusområder ses i høj grad at have direkte sammenhæng med det videreførte ministermål for 2023 omhandlende, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. For at fastholde det nødvendige fokus vil ministermålet derfor være et emne, der løbende skal drøftes blandt ledelse og medarbejdere i Jobcentret.

I Jobcentret vil der, ledelsesmæssigt, blandt andet være fokus på, at den enkelte sagsbehandler har mulighed for at afsætte den nødvendige tid til den individuelle sagsbehandling af borgeren, at begrænse sagsbehandlerskift for den enkelte borger, samt have fokus på etik i sagsbehandlingen. Herudover vil ledelsen have et løbende fokus på opkvalificering af medarbejderne.

Som også foregående år vil borgere, der tilknyttes jobcenteret, opleve en tidlig afdækning af dennes personlige og faglige kompetencer samt eventuelle barrierer for, at alle målgrupper kan deltage i en aktiv, individuel tilpasset beskæftigelsesindsats.

Jobcenteret vil ligeledes i 2023 fortsætte med at have fokus på at inddrage og samarbejde med de øvrige kommunale enheder, sundhedssektoren, virksomheder og andre samarbejdsrelationer, således der i fællesskab kan skabes progression i den enkeltes forløb. På projektområdet vil der være særligt samarbejde med sundhedsafdelingen og udviklingsafdelingen.

Der skal være fokus på koordineringen af indsatserne og på behov for en tværfaglig vurdering i kommunens rehabiliteringsteam, når borgerens arbejdsmarkedstilknøytning vurderes truet.

En styrket indsats i forhold til inddragelse af borgeren, arbejdet med sagsbehandlers, virksomhedskonsulents og jobformidlers tro på borgernes muligheder, en systematisk tilgang i den jobrettede samtale samt fokus på virksomhedsrettede tilbud skal sikre, at færrest muligt får lange forløb med offentlig forsørgelse, og kun få borgere er passive.

I prioriteringen af indsatsen tages der afsæt i jobcentrets 'best practice' kombineret med den tilgængelige evidensbaserede viden på området. Derfor har jobcentret fortsat fokus på virksomhedspraktikker

kombineret med småjobs og løntilskudsjob på det private arbejdsmarked, da disse indsatser giver de bedste resultater i forhold til at opnå varig beskæftigelse. Virksomhedspraktikker og løntilskud i offentlige virksomheder anvendes også, hvis det vurderes hensigtsmæssigt i forhold til den enkelte borgers individuelle plan.

Jobcenter Lemvig har løbende fokus på at være en del af relevante projekter, som kan være medvirkende til at udvikle og understøtte den aktive beskæftigelsesindsats.

Jobcenteret vil i 2023 forankre de opnåede metoder fra tidligere projekter og dermed understøtte de positive resultater opnået i forbindelse med deltagelse i projekter.

Småjobs

I 2023 vil der være fokus på, at endnu flere borgere opnår lønnede timer som småjobs i kombination med deres virksomhedsrettede tilbud. For virksomhederne er det en enkel og nyttig måde at tage et socialt ansvar. Virksomhederne får løst arbejdsopgaver og giver samtidig de ledige mulighed for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed blive helt eller delvis selvforsørgende.

Jobcentret vil i 2023 forsøge at udvide antallet af virksomheder, hvor jobcentret har aftale med virksomheden om træningsbaner (Træningsbanevirksomheder). Træningsbanevirksomheder er virksomheder, hvor borgeren trænes i mødestabilitet, at kunne indgå i et arbejdsfællesskab samt at kunne varetage praktiske opgaver og funktioner.

Når borgeren vurderes klar til at indgå i et normalt arbejdsfællesskab, vil borgeren fortsætte i en Netværksvirksomhed. Netværksvirksomheder er betegnelsen for virksomheder, hvor Jobcentret på forhånd har fast aftale om brug af virksomhedspraktik med mulighed for løntimer.

Flere skal med tre

Lemvig Jobcenter har modtaget midler fra STAR til gennemførelse af projekt "Flere skal med tre". Projektet har til formål, at flere borgere opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer. Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse uden for introduktionsprogrammet, som er over 30 år.

I projektet er der fokus på at få borgere ud på en ordinær arbejdsplads og medarbejderens centrale betydning, som primær kontaktperson. Borgeren tildeles en personlig jobformidler, som bygger bro til arbejdsmarkedet, med mulighed for at iværksætte en hyppig, koordineret og tværfaglig step-up indsats.

I projektet er der en særlig indsats kaldet IPS (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte), som er rettet mod borgere med psykiske sygdomme. Indsatsen vil komme til at ske i samarbejde med regionspsykiatrien.

CV

Jobcenteret arbejder målrettet med borgernes digitale Jobnet-CV, der som dialogredskab er vigtig i forhold til at sætte fokus på ressourcer og synliggøre såvel små som store kompetencer.

Fokus i CV-arbejdet vil i 2023 blandt andet være på en klart defineret jobsøgningsstrategi, herunder opfølgning på hvorvidt der er harmoni imellem beskrevne jobmål, kompetencer og strategien. Det sikres, at mulighederne for progression mod arbejdsmarkedet styrkes.

Jobcenteret arbejder med borgerens CV allerede fra første samtale. Ajourføringen af CV'et vil foregå løbende i den enkelte borgers sagsforløb. CV'et skal således aktivt anvendes til, at borgeren opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

SKP- og misbrugskonsulent

Til at støtte den mest udsatte gruppe af borgere, har Lemvig kommune ansat en støtte-kontaktperson (SKP-medarbejder). SKP-medarbejderens primære opgave er, at støtte borgere, der ikke selv mestrer at tage kontakt til f.eks. læge, jobcenter m.v. Disse borgere kan være i risiko for at blive marginaliseret og miste deres forsørgelsesgrundlag.

Lemvig kommune har ligeledes ansat en misbrugskonsulent, hvis arbejde består i at tage indledende og afklarende samtaler med borgere i misbrug, bl.a. for at afklare om den pågældende borger er motiveret for behandling. Ligeledes kan der være tale om efterværn efter endt misbrugsbehandling.

Mentor

Behovet for mentor har vist en faldende tendens i forbindelse med implementering af jobformidlerrollen. Der er dog fortsat fokus på yde mentorstøtte til borgerne, efter et individuelt vurderet behov, med henblik på at borgerne støttes i, hurtigst muligt at opnå uddannelse eller beskæftigelse.

Mentorstøtte ydes med fokus på, at borgerne styrkes i at mestre udfordringer, udvikle løsninger og strategier, som understøtter borgerne i at mestre eget liv og at styrke borgernes ejerskab i indsatser, samt tro på at kunne lykkes med at opnå uddannelse og/eller beskæftigelse.

Projekt boligsocial helhedsplan "Nyt liv i Vestbyen"

Jobcenteret deltager fortsat i projekt "Nyt Liv i Vestbyen", et samarbejdsprojekt mellem Boligforeningen "Bo i Lemvig" og Lemvig Kommune, som løber frem til 2023. Projektet er delvist finansieret af midler bevilget af Landsbyggefonden. Jobcenteret er især involveret i indsatsområdet omkring "Uddannelse og beskæftigelse".

Find ro og energi 3

Jobcenteret har entereret med sundhedsafdelingen, biblioteket og musikskolen i et projekt målrettet sygemeldte med diagnosen "Stress, angst og depression". Formålet er, at de sygemeldte borgere i denne målgruppe får nye værktøjer til at mestre sygdom, fremme sundhed og livskvalitet og få et bedre helbred. For derved hurtigere at kunne vende tilbage til ordinær beskæftigelse.

Kommunal ungeindsats (KUI)

Jobcenteret har i samarbejde med de øvrige kommunale enheder arbejdet på at optimere, at den enkelte unge oplever en god og sammenhængende overgang fra barn til voksen.

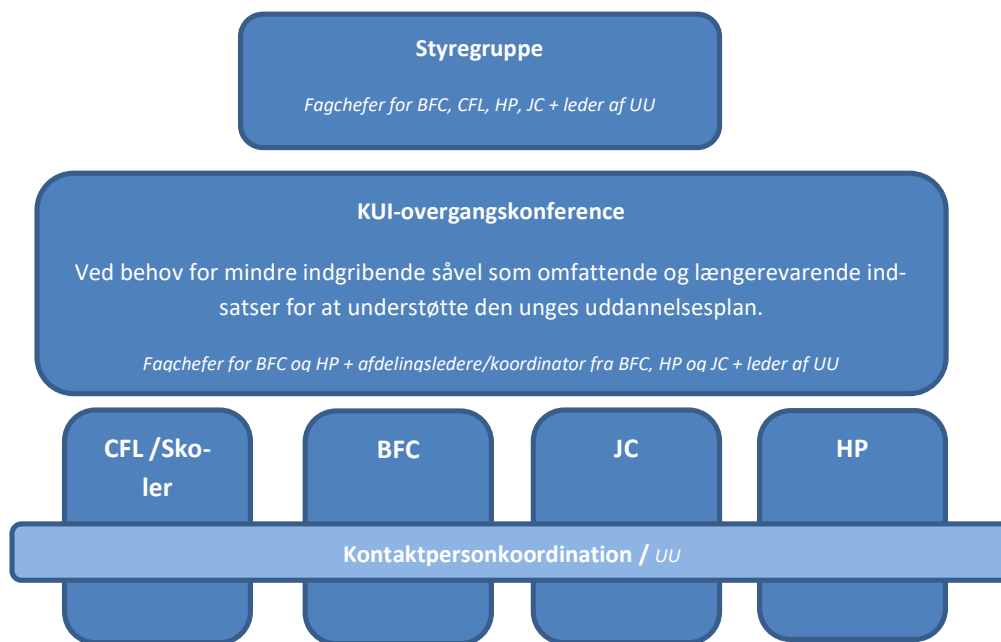
Kerneopgaven med at bane vej for, at alle unge der kan, får et liv med uddannelse og job. Opgaven fortsætter i et styrket tværfagligt samarbejde med fokus på, at udsatte unge oplever et sammenhængende og et koordineret forløb fra barn til voksen.

Det tværfaglige samarbejde indledes, når de udsatte unge fylder 16 år, med henblik på en tidlig afdækning af personlige og faglige kompetencer, eventuelle barrierer samt styrke en tidlig helhedsorienteret og

tværfaglig indsats. Samarbejdet skal ydermere sikre, at der er progression i de individuelle indsatser og den enkelte unges plan.

Lemvig kommune har etableret en kommunal ungeindsats for unge under 25 år, der ikke er i gang med, eller har gennemført en erhvervskompetencegivende ungdomsuddannelse. Lemvig Kommune samarbejder med Ungdommens Uddannelsesvejledning Nordvestjylland om opgaven.

Hver anden måned afholder Lemvig kommune overgangskonferencer, hvor indsatser for den enkelte unge koordineres på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Den unge vil således ikke opleve at skulle henvende sig til flere af kommunens afdelinger, men i stedet få en koordineret indsats fra start. Overgangskonferencerne er en del af Lemvig kommunes etablerede ungeindsats (KUI).



KUI har desuden ansvaret for at målgruppevurdere den unge til Forberedende Grund Uddannelse (FGU). FGU henvender sig til borgere under 25 år, som endnu ikke er parat til at gå i gang med eller gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Det kan være af faglige, personlige eller sociale årsager.

Formålet med FGU er, at borgeren efterfølgende kan fortsætte på en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse eller i job.

KUI Lemvig har udpeget Ungdommens og Uddannelsesvejledningen Nordvestjylland til at forestå Kontaktpersonordning til de unge, som er omfattet heraf. Kontaktpersonens hovedopgave er at følge og fastholde den unge igennem det samlede forløb frem mod uddannelse eller job.

Nyankomne flygtningebørn og unge mellem 15 – 17 år er ikke omfattet af integrationsprogrammet. De indgår derfor også i ovenstående procedure, hvis de ikke umiddelbart kan starte på en ungdomsuddannelse eller i et uddannelses- eller beskæftigelsestilbud, der gør dem i stand til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse.

Milepælen

Milepælen henvender sig til unge mellem 18 og 30 år, der har brug for en særlig indsats for at opnå uddannelse og arbejde. Aktiviteten leveres af Kompetenceværksted Lemvig.

I tilbuddet arbejdes der målrettet i samarbejde med den enkelte unge på at gøre denne uddannelses- og/eller jobparat. Dette foregår i et struktureret miljø med klare retningslinjer. Der arbejdes bl.a. med motivation, hensigtsmæssig mestring, social adfærd, fokus på relations skabelse, samt undervisningsdage med forskellige tematikker. Undervisningen tager udgangspunkt i de unges behov, og der er fokus på: Økonomi, info vedr. uddannelser, udarbejdelse af CV og ansøgninger samt samfundsorientering.

Derudover er der fokus på, at sikre unge med særlige behov, bedre mulighed for adgang til de fællesskaber i fritid, bolig, uddannelse og job, der er helt afgørende for de unges trivsel.

Fokusområde 2: Kvalificeret arbejdskraft

Lemvig Kommunes Jobcenter har fokus på at servicere de lokale virksomheder i deres behov for rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

Jobcenteret er gearet til et professionelt samarbejde og har stort fokus på, at der ydes en god service til virksomhederne. En service, der tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker.

Jobcenterets service sker gennem en professionel virksomhedskontakt, et velfungerende internt samarbejde i jobcenteret, en jobrettet borgerkontakt, der sikrer, at borgeren har relevant og aktuel viden om virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer, samt et stærkt tværgående samarbejde med andre interessenter.

Jobcenteret er organiseret med én fælles Virksomhedsservice på tværs af jobcenteret. Målet er, at virksomhederne skal opleve én fælles koordineret service. Virksomhedsservice er organiseret således, at hver virksomhedskonsulent, som udgangspunkt har egen portefølje af virksomheder, der serviceres bredt – både hvad angår ordinære job, praktikker, løntilskud, m.m. – uanset hvilken ydelsesgruppe borgeren tilhører. Det vil sige én konsulent pr. virksomhed. Denne organisering har de lokaler virksomheder kvitteret positivt for, hvorfor dette også fremadrettet prioriteres højt.

Det lokale arbejdsmarked er især udfordret af virksomhedernes stigende efterspørgsel efter faglig arbejdskraft og nedgangen i arbejdsstyrken i Lemvig Kommune. På flere områder opleves et uddannelsesmæssigt efterslæb i forhold til den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Dette betyder, at indsatsen i 2023 i høj grad skal have fokus på uddannelse og efteruddannelse for at matche det lokale arbejdsmarkeds efterspørgsel både i dag og i fremtiden.

Det lokale arbejdsmarked bærer præg af, at en stor del af de ansatte har en erhvervsfaglig baggrund. Udviklingen i Lemvig Kommune, i forhold til borgere med en erhvervsfaglig uddannelse, har dog over de seneste 10 år vist et fald på ca. 650 personer fra 2011 til 2021 (nyeste tal fra Danmarks Statistik).

Jobcenteret vil derfor i 2023 stadig have fokus på opkvalificering af ufaglærte til faglærte gennem brug af mulighederne indenfor voksenlærlingeordningen, uddannelsesløft samt jobrotation. I de første ni måneder af 2022 er der indgået 46 voksenlærlinge ordninger, og der kommer en del flere til inden året er omme især på social- og sundhedsområdet. Derfor vil Jobcenteret fortsætte det udvidede samarbejde med Ældreområdet, Handicap- og Psykiatriområdet samt Børne- og Familieområdet med henblik på at opkvalificere endnu flere ufaglærte til faglærte. Jobcenteret vil gøre brug af vokselev/ lærlingeordningen/meritordningen samt vejlede om anvendelsesmulighederne for jobrotation i forbindelse med et uddannelsesforløb.

Der skal planlægges langsigtet i forhold til vejledning og opkvalificering af de ledige, så de opnår varig beskæftigelse

Jobcenteret har fokus på at være opdateret i forhold til, hvad der sker på det lokale arbejdsmarked. Denne viden gør, at man kan være på forkant med, hvad virksomhederne efterspørger. Dette giver større mulighed for at opkvalificere ledige til at matche efterspørgslen, samt hjælpe virksomhederne med alternative løsninger, hvis den ønskede arbejdskraft ikke aktuelt er til stede.

For at sikre koordinerede indsatser har jobcenteret et tæt og konstruktivt samarbejde med de faglige organisationer, det lokale arbejdsmarkedskontor og uddannelsesinstitutionerne.

Lemvig kommune er på grund af erhvervsstrukturen særlig påvirket af sæsonledighed. Der er derfor et stort fokus på, at borgere omfattet af sæsonledighed, opkvalificeres til en bredere jobsøgning.

Lemvig forventes i 2023 at blive påvirket af de strukturelle ændringer grundet Brexit og energipriser, som påvirker fiskeriet med øget ledighed til følge. Fiskeriet melder dog, at der er et fortsat behov for sikring af faglært arbejdskraft.

For forsikrede ledige/a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere vil den bedste indsats ofte være, at virksomhedsindsatsen kombineres med, eller erstattes af et uddannelses- eller opkvalificeringsforløb for at øge beskæftigelsesmulighederne. Jobsigtet er altid indenfor områder med mangel på arbejdskraft.

Virksomhedsservice gennemfører løbende kampagnebesøg. De kan eksempelvis tage udgangspunkt i KL's tilfredshedsundersøgelser men også andre analyser. Besøgene vil blive planlagt således, at de prioriteres særligt mod virksomheder, som har de største rekrutteringsudfordringer samt imod nyoprettede virksomheder.

Kampagnebesøgene vil desuden have det fokus, at virksomhederne bliver bekendt med jobcenterets tilbud i øvrigt, herunder også muligheder for at bistå virksomhederne med at sikre og fastholde den nødvendige arbejdskraft på kort og på lang sigt.

Netværk – de syv vestjyske kommuner (Vestalliancen)

Kommunerne i Vestalliancen samarbejder tæt omkring løsning af de udfordringer, der er i forhold til virksomhedernes rekrutteringsmuligheder, således vi med en fælles indsats og et øget fokus, kan medvirke til at virksomhederne har større mulighed for at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Lokal Koordinerende Samarbejde (LKS) mellem Lemvig, Struer og Holstebro

Uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet i de tre kommuner har etableret et tæt samarbejde.

Samarbejdet har bl.a. til formål at gennemføre fælles virksomhedsbesøg, hvor målet er at sikre, at de lokale virksomheder har kendskab til og anvender de samlede muligheder, gældende for de tre områder, og dermed medvirke til at virksomhederne understøttes i deres eventuelle vækstpotentialer.

Job og uddannelsesdage

I samarbejde med Struer Kommune og områdets uddannelsesinstitutioner vil Jobcenter Lemvig, i 2023 afholde job og uddannelsesdage. Hensigten er at styrke ledige borgeres motivation for opkvalificering samt øge kendskabet til uddannelsesmulighederne.

Job og uddannelsesdagene vil blive tilbudt borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, a-dagpenge samt ledige fleksjobbere, for herigennem yderligere at motivere ledige borgere til opkvalificering og efteruddannelse, med henblik på opnåelse af varig beskæftigelse.

Virksomhedsrettet indsats

Jobcenter Lemvig er blandt de jobcentre, der har den højeste andel af aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedsrettede forløb. En bevidst strategi som jobcenteret vil fastholde og udvikle, da det giver mening for borgerne og skaber gode resultater.

Der vil altid være fokus på en individuel tilpasset indsats, herunder at kombinere eventuel anden indsats med den virksomhedsrettede og altid med sigte på progression i forløbet samt ligeledes med fokus på, at der forsøges etableret kombinationsjob, så evt. ansættelse på få timer kombineres med et praktikforløb, når dette er muligt.

Fokus på styrket jobformidling – Fra paradoks til potentiale

Projekt "Fokus på styrket jobformidling" er et samarbejdsprojekt med Struer Kommune. De to kommuner har modtaget støtte fra STAR til projektet. Udgangspunktet for projektet er fælles udfordringer i de to kommuner med at sikre rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Formålet med projektet er, at udvikle og implementere en fælles strategi, arbejdsgange og servicemål for samarbejdet om rekrutteringsindsatsen mellem de to jobcentre, så virksomhederne oplever en sammenhængende service, og den enkelte virksomhed får formidlet kandidater med det bedst mulige match.

Samarbejdsprojektet vil blive opbygget i fire faser:

- Fase 1: Kortlægning af praksis, metoder og arbejdsgange på ordreområdet.
- Fase 2: Strategiudvikling og organisering af det interne og eksterne samarbejde.
- Fase 3: Kompetenceudvikling af jobformidlere og implementering af Jobmatch App.
- Fase 4: Evaluering, justering og forankring.

"Virksomhed i virksomheden" til Træningsbanevirksomhed

Jobcenteret har gennem en årrække haft et tæt samarbejde med en lokal virksomhed omkring et virksomhedsrettet projekt. Målgruppen til projektet har ændret sig over tid. I dag og i 2023 forventes målgruppen foruden at være aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere med komplekse udfordringer også at være borgere i ressourceforløb og ledige, som modtager ledighedsydelse.

Projektet har et arbejdsmarkeds rettet fokus, og er en "træningsbane", hvor deltagerne udvikler praktiske og sociale kompetencer. Projektet har et løbende optag og for flere af deltagerne, har der været mærkbart gode resultater, som bl.a. har resulteret i ordinære jobs eller start på uddannelse.

Klima og det sociale ansvar

Jobcenteret har som primær udførende aktør i samarbejde med erhvervsfremmeaktører i 2022 igangsat et klimaudviklingsmodul for virksomheder. I 2023 vil Jobcentret fortsat have fokus på FN's verdensmål 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst, mål 1 om afskaf fattigdom og mål 3 om sundhed og trivsel.

Det vil vi gøre i dialog med virksomheder, hvor flere og flere ønsker at udvise socialt ansvar, både fordi det har betydning for virksomhedens image, men også fordi mange virksomhedsledere reelt ønsker at tage et socialt ansvar.

Sygedagpengeindsatsen

Alle landets kommuner har været særligt udfordret på sygedagpengeområdet afledt af Covid-19 med de mange lovgivningsmæssige forlængelser af sygedagpengeperioden.

Lemvig kommune har ligeledes været udfordret heraf, hvorfor der fortsat ses et efterslæb med et større antal sygemeldte fuldtidspersoner sammenlignet med samme periode i 2019.

Det bemærkes, at antallet af ny-visiterede sager har været stigende fra marts 2022 og hen over sommeren 2022, hvilket er atypisk for perioden. Ledigheden lå i 2022 på et lavt niveau og tilgangen af ny-visiterede ses værende borgere, der efter længere tids varighed på offentlig forsørgelse, nu "gen-sygemeldes" efter korte ansættelsesforhold.

Jobcenter Lemvig forventer derfor i 2023 at have et fortsat- og særligt fokus på området. Jobcentret vil anvende tidligere implementerede metoder til at påvirke udviklingen i en positiv retning.

Historisk har Lemvig Kommune, også før Covid-19, været udfordret af at have en høj andel af borgere, der modtog sygedagpenge. Sygedagpengeafdelingen anvender et administrativt styringsredskab, hvilket understøtter en kultur med vægt på fælles målstyring, resultatfokus, transparens, dialog og proaktiv handling. Udviklingen på området følges tæt af både medarbejdere og ledelse og forelægges udvalget løbende.

Fokus på tidlig indsats

På sygedagpengeområdet er der, og vil fortsat i 2023 være et øget fokus på indsatser FØR sygemeldingen. En tidlig og differentieret indsats med udgangspunkt i borgerens og virksomhedens behov for vejledning om muligheder og indsatser. Indsatserne omhandler bl.a. Fast track, De handicap kompenserende ordninger herunder hjælpemidler og personlig assistance, De sociale kapitler mv.

Som et led heri, er der i afdelingen oprettet en hotline telefon. Hotline telefonen har til formål at sikre en direkte adgang til hjælp og vejledning med fokus på tidlig kontakt mellem borger, arbejdsgiver og Jobcenter. Den tidlige indsats skal hjælpe virksomhederne, de sygemeldte medarbejdere samt de medarbejdere der er i risiko for sygemelding, med at få de bedste muligheder for, at fastholde jobbet/medarbejderen og undgå langtidssygemelding.

Efter deltagelse i projekt 'Sammen om fastholdelse' finansieret fra STAR, har jobcentret opnået gode erfaringer med en tidlig indsats overfor sygemeldte borgere, der er i beskæftigelse. Indsatsen er derfor nu

forankret som en fast indsats i jobcenteret. Målgruppen er alle sygemeldte fra beskæftigelse, med et forventet sygefravær på mere end 8 uger.

Første opfølgningssamtale afholdes på den sygemeldtes arbejdsplads, med deltagelse af arbejdsgiver, sygemeldte medarbejder og jobcenteret.

Formålet er, ligesom etableringen af Hotline telefon, at sikre muligheden for en fremrykket indsats, hvor en tidlig dialog imellem arbejdsgiver, medarbejder og jobcenter med fokus på det fælles ansvar om fastholdelse og dermed understøtte, at flere sygemeldte raskmeldes helt eller delvist.

Fokus på faglig opkvalificering

På sygedagpengeområdet er der og vil der fortsat i 2023 være fokus på at ufaglærte sygedagpengemodtagere styrkes i deres tilknytning til arbejdsmarkedet via faglig opkvalificering.

Jobcenteret forventer at kunne:

- Synliggøre borgerens kompetencer i relation til uddannelse og beskæftigelse via dialog om CV-udarbejdelse allerede ved første samtale.
- Styrke deres overblik og muligheder for beskæftigelse og uddannelse via anvendelsen af Jobmatch.
- Øge fokus på hybridpraktikker¹ og det gode match, for at bringe den sygemeldte tættere på job.

Særlige indsatser

Sygedagpengeafdelingen vil endvidere i 2023 have et øget fokus på det tætte samarbejde med A-Dagpenge/A-kasserne, i forhold til at synliggøre borgerens kompetencer i relation til uddannelse og beskæftigelse via dialog om CV-udarbejdelse allerede ved første samtale.

- Styrke deres overblik og muligheder for beskæftigelse og uddannelse via anvendelsen af Jobmatch.
- Samarbejde med kommunes uddannelsesambassadør udvikles og styrkes i sager, hvor det er relevant.
- Øge fokus på hybridpraktikker og det gode match, for at bringe den sygemeldte tættere på job.

Bedre kommunikation i dialogen med/til borgerne

Alle borgere skal mødes med en mundtlig- og skriftlig kommunikation, hvor gensidig respekt, tydelighed og et let tilgængeligt sprog, er en selvfølge.

Kompetenceværksted Lemvig

Kompetenceværkstedet er et beskæftigelsesfremmende tilbud primært målrettet ny-ledige kontanthjælps- og uddannelseshjælps-modtagere samt flygtninge på integrationsydelse.

Målet med tilbuddet er at styrke borgerne i at fastholde eller genvinde mestring af eget liv med henblik på at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Kompetenceværkstedet er pr. 1. januar 2023 reduceret til følgende tre aktiviteter:

¹ Forløb, hvor man kombinerer lønnede timer med virksomhedspraktik.

1. Jobcafé - Støtte og vejledning til udarbejdelse og vedligeholdelse af CV, jobansøgning og joblog. Åbent: mandag til torsdag kl. 12.30 – 14.45.
2. Milepælen Unge mellem 18 og 30 år med komplekse problemstillinger, som har brug for ekstra støtte og vejledning for at komme videre med uddannelse eller arbejde. Åbent: mandag til torsdag kl. 8.00 – 12.00.
3. Træningsbane køkken/rengøring (4-26 uger) Oplæring i køkken og rengøringsopgaver for borgere med komplekse problemstillinger. Træningsbanen køkken/rengøring varetager rengøringen på Kompetenceværkstedet.

De tre tilbud kan anvendes enkeltvis eller i kombination og dermed opretholdes muligheden for straksaktivering. I stedet for generel værkstedsaktivering på Kompetenceværkstedet, etableres der træningsbaner på virksomheder, som i højere grad forventes at føre til lønnede timer. Træningsbanen ”køkken/rengøring” bevares og udvikles på Kompetenceværkstedet, med henblik på træning af de mest udsatte borgere. Øvrige tilbud og aktiviteter nedlægges eller skal organiseres på anden måde.

VLV og VMV (læse- stave og regne test)

Det er en del af beskæftigelsesindsatsen, at unge, der ikke har en ungdomsuddannelse eller en anden uddannelse, skal tilbydes en læse-, stave- og regne test.

Lemvig Kommune tilbyder VLV og VMV-testning af borgere. Testen er udviklet til brug for vurdering af deltagernes basale færdigheder i dansk, regning og matematik

Ordblindeundervisning

Borgere med ordblindeudfordringer tilbydes ordblindeundervisning. Det sker i samarbejde med VUC, for ledige i Lemvig Kommune. For at sikre at borgerne får en målrettet og individuel indsats tages udgangspunkt i deres udfordringer.

Samarbejde med VUC - Klar til FVU start og FVU start

Lemvig Jobcenter har, i skoleåret 2022 til 2023, indgået en aftale med VUC, vedr. dansk undervisning for tosprogede.

I Lemvig Kommune, er der en del tosprogede, hvis sprogkompetencer ikke er tilstrækkelige til, at de kan indfri deres jobønsker. Virksomhederne stiller store krav til, at medarbejderne skal kunne tale/forstå dansk, så de kan håndtere fx sikkerhedskravene på arbejdspladsen.

Klar til FVU-start henvender sig til tosprogede, både ledige og beskæftigede, som på den ene eller anden måde har mistet retten til gratis sprogundervisning, og fortsat mangler kompetencer til at kunne påbegynde første niveau på VUC - FVU-start.

Grundet ovenstående ønsker Lemvig Kommune at tilbyde ledige tosprogede et gratis opkvalificerings-/afklaringsforløb.

Forløbet er etableret i samarbejde mellem VUC, Kompetenceværkstedet og Jobcentret og er finansieret via midler fra STAR.

Fokusområde 3: Beskæftigelse til integrationsborgere

Fokusområdet er i direkte tråd med det beskæftigelsespolitiske mål om, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Det er centralt for integrationsarbejdet i Lemvig Kommune, at flygtninge og indvandrere efter en god ankomst får en hurtig og gerne fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

For at lykkes med integrationen og sikre at flere flygtninge bliver selvforsørgende, er der stort fokus på at iværksætte en tidlig og koordineret indsats mellem Borgerservice og Jobcentret.

Integration er ikke kun en kommunal opgave, men en fælles indsats. Det er en opgave for den enkelte borger, i bedst muligt omfang at tage ansvar for eget liv, men det er også en opgave for hele lokalsamfundet i Lemvig kommune. Det er et fælles ansvar at skabe de bedste muligheder for en vellykket integration.

Der er desuden et tæt samarbejde med den lokale integrationsforening, som yder en stor indsats for at medvirke til en god integration i Lemvig Kommune.

Det er helt centralt for integrationsindsatsen i Lemvig Kommune, at flygtninge får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Et arbejde, der både giver den enkelte selvværd og mulighed for at tage ansvar for egen forsørgelse og trivsel og dermed bedre mulighed for at blive en del af fællesskabet.

Jobcenteret iværksætter en tidlig virksomhedsrettet indsats med fokus på opkvalificering til jobparathed.

I 2023 vil Jobcentret fortsat have fokus på de nye store flygtninge-/internt fordrevne grupper, herunder den ukrainske gruppe. En gruppe, hvor kommunen i 2022 er lykkedes med at få gjort hurtigt jobparate.

Integrationsborgere bliver betragtet som jobparate og skal i et beskæftigelsesrettet tilbud på en virksomhed eller på Kompetenceværkstedet senest fire uger efter ankomst til Lemvig kommune. På Kompetenceværkstedet får de støtte og vejledning til at udarbejde CV og bruge Joblog.

Der er fokus på, at selv de med manglende faglige og sproglige kvalifikationer, opnår de bedste muligheder for en fast tilknytning til det danske arbejdsmarked. Sprogskolen er en vigtig samarbejdspartner i forhold til at få lært det danske sprog. Integrationsborgerne bliver visiteret til Sprogskolen ved opstart af integrationskontrakt. Hvis borger kommer i ordinær beskæftigelse, vil undervisning på Sprogskolen foregå som aftenundervisning.

Jobcenteret har et tæt samarbejde med de lokale virksomheder således, også borgere længst væk fra arbejdsmarkedet bliver opkvalificeret til jobparate. Dette sker blandt andet ved etablering af jobtræningsforløb.

Ved modtagelse af nye flygtninge er der særligt fokus på den enkeltes kompetencer, således matchet mellem virksomhed og borger bliver bedst muligt fra start.

Med det høje virksomhedsrettede fokus, kombineret med danskundervisning på Sprogcentret, er det lykkedes at få en stor andel af flygtninge og familiesammenførte til flygtning i ordinær beskæftigelse.

Integrationsuddannelse (IGU)

Kommunalbestyrelsen i Lemvig kommune giver mulighed for fem kommunale IGU-forløb, hvor den enkelte kommunale institution ikke bliver økonomisk belastet ved ansættelse af IGU-elever. Kommunalbestyrelsen signalerer med sin beslutning, at også kommunen som arbejdsplads bakker op om og har fokus på flygtningenes arbejdsmarkedsintegration.

Jobcenteret har desuden fokus på, at IGU-ordningen introduceres for de lokale virksomheder, herunder det fælles ansvar for at sikre bedre muligheder for, at flygtningene bliver opkvalificeret til og får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Samarbejde med Sprogskolen.

Jobcenteret samarbejder løbende med Sprogskolen og de 3 ejerkommuner, Struer, Lemvig og Holstebro udvikler i fællesskab undervisningen til Integrationsborgere.

”Træningsbane-virksomhed” på ældreområdet.

Jobcenteret har etableret et samarbejde med Lemvig ældreområde for de kvinder, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, i forsøg på at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er oprettet som en ”træningsbane”, hvor kvinderne bl.a. skal deltage i lettere pleje- og rengøringsopgaver. Formålet er at træne kvinderne i praktiske opgaver og sociale forhold, herunder:

- Tempo i opgaveløsning.
- Mødestabilitet.
- Mestring af opgaver på arbejdspladsen (fastholde hvordan udførelsen af opgaver i hjemmet eller hidtidig beskæftigelse kan overføres til arbejdspladsen).

Målet er, at kvinderne tilegner sig kompetencer, der vil kunne kvalificere til arbejde både i sundhedssektoren og andre brancher, hvorved deres muligheder for selvforsørgelse øges.

Projektet var oprindeligt målrettet kvinder med anden etnisk baggrund, men anvendes nu af flere målgrupper, hvilket forventes at fortsætte i 2023.

Repatriering

Lemvig Kommune vil via vores integrations- og beskæftigelsesindsats sikre, at herboende udlændinge i målgruppen for repatriering, bliver vejledt om deres rettigheder og dertilhørende økonomiske støttemuligheder for tilbagevenden til tidligere hjem-, eller opholdsland. Vejledningen finder sted i forbindelse med den særlige indsats efter integrationsloven, eller når der i øvrigt er anledning hertil. Det vil desuden ske for borgere, der har haft opholdstilladelse i Danmark i mindst 5 år, og som modtager en ydelse efter lov om aktiv socialpolitik, ved en selvstændig samtale, som afholdes minimum hvert andet år.

Det er vigtigt, at borgeren bevarer sin handleevne, ansvarlighed og engagement i både uddannelse, arbejde og fritid, da dette er medvirkende til et solidt grundlag for en succesfuld repatriering.

De eneste målgrupper som er undtaget for at modtage vejledningen om repatriering er danske (uden dobbelt statsborgerskab) og nordiske statsborgere samt statsborgere fra EU, EØS og Schweiz og disses familiedemedlemmer (uanset statsborgerskab).

Ministermål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Indsatsen for området beskrives efterfølgende, men målgruppen vil herudover betragtes på lige vilkår til at indgå i de førømtalte øvrige fokusområder.

Borgere med et handicap kan på lige fod med andre borgere have ressourcer, som virksomhederne kan have gavn af. Der er derfor i særlig grad behov for at understøtte, at også flest mulige borgere med et handicap får / bevarer en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Borgere med psykiske eller fysiske handicap er ofte i en udsat position, der kan gøre det vanskeligt, uden ekstra bistand og støtte, at få fodfæste på arbejdsmarkedet. En barriere for at handicappede kan komme i beskæftigelse, er bl.a. den manglende viden om mulighederne for handicapkompenserende ordninger blandt både personer med handicap og for arbejdsgiverne. Jobcentret i Lemvig har derfor et stort fokus på at vejlede om mulighederne i ordningerne.

Styrket virksomhedsopsøgende indsats

Samarbejdet med virksomhederne omkring inklusion af borgere med handicap og nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet skal styrkes.

Jobcenteret vil fremme virksomhedernes kendskab til jobcenterets service og tilbud, samt offensivt rådgive om mulighederne omkring de handicapkompenserende ordninger, som kan bidrage til at sikre arbejdsmarkedstilknytningen for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen. Herunder mulighederne for f.eks. personlig assistance i forbindelse med arbejde eller efteruddannelse og mulighederne for, at jobcenteret kan tilbyde hjælpemidler i form af arbejdsredskaber, hjælpemidler eller indretning af arbejdspladsen, der kan sikre tilknytning og fastholdelse på arbejdspladsen.

Borgere visiteret til fleksjob

Som tidligere beskrevet vil borgere, der er visiteret til et fleksjob samt borgere i fleksjob modtage en særlig tilrettelagt indsats, grundet jobcenterets deltagelse i projekt "Udvikling i fleksjob II". Borgergruppen støttes af en personlig jobformidler i at være aktivt jobsøgende og opnå ansættelse på arbejdsmarkedet. Ved etablering af fleksjob, vil der være et stort fokus på den rigtige match mellem virksomhed og borger samt opmærksomhed på, at arbejdspladsen kan tage de nødvendige skånehensyn til den enkelte borger.

Generel information om mulighederne for førtidspensionister

Jobcenteret vil have fokus på øget information, hvor f.eks. førtidspensionister ved tilkendelsen oplyses om mulighederne for at opnå en ansættelse med løntilskud.

KLAP-job og Jobbanken.nu

I 2020 godkendte Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget en samarbejdsaftale mellem jobcenteret og KLAPjob. KLAPjob står for 'Kreativ Langsigtet ArbejdsPlanlægning'.

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, hvor den primære opgave er at etablere især løntilskudsjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive handicap, som modtager førtidspension.

Det overordnede formål med samarbejdet er at skabe lige muligheder for alle borgere, så også førtidspensionister får mulighed for at have et aktivt arbejdsliv.

KLAPjob har et tæt samarbejde og samarbejdsaftaler med et stort antal landsdækkende virksomheder. Et samarbejde som betyder, at disse virksomheder har forpligtet sig til at have fokus på rummelighed og social ansvarlighed, og dermed fokus på ansættelse af borgere fra målgruppen.

Indsatsen overfor virksomheden og borgere vil ske i et tæt samarbejde mellem konsulenter fra KLAPjob og jobcenterets egne virksomhedskonsulenter.

I 2021 indgik Lemvig Kommunes jobcenter i et samarbejde med jobbanken.nu. Jobbanken.nu har erfaring med at støtte borgere med primært fysiske handicaps i beskæftigelse. Med dette samarbejde vurderes det, at Jobcenter Lemvig favner endnu flere mennesker med handicaps og derigennem vil kunne støtte endnu flere personer med handicap i beskæftigelse i 2023.

Mentorstøtte

Jobcenteret er opmærksomme på muligheden for at yde mentorstøtte, når der for en periode er behov for særlig støtte, for at kunne deltage i eller fastholde et job, beskæftigelsesrettet tilbud eller uddannelse.

Styrkelse af samarbejdet internt i Lemvig Kommune

Der vil være fokus på en yderligere styrkelse af samarbejdet på tværs af fagområderne i Lemvig Kommune – bl.a. arbejdsmarkedsområdet, sundhedsafdelingen og Handicap og Psykiatri. Et samarbejde, der skal identificere målgruppen og med fælles initiativer medvirke til, at flere borgere med handicap og begrænsninger i arbejdssevnen, kan komme i beskæftigelse.

Jobcentret har et samarbejde med Lemvig Kommunes Sundhedsafdeling om fire ugers screening af sygedagpengemodtagere, otte ugers træningstilbud målrettet en bred gruppe af borgere, der er i kontakt med Jobcentret, samt en funktionsvurdering i hjemmet.

Med samarbejdet forventes det, at vi hurtigere vil kunne afklare og opkvalificere de enkelte borgere og dermed hjælpe dem til et øget funktionsniveau og dermed øge muligheden for at opnå beskæftigelse.

Jobcentret har i samarbejde med Handicap- og Psykiatridelingen fokus på, om førtidspensionister i kommunens beskyttede værksteder, kan tilbydes beskæftigelse med løntilskud på det almindelige arbejdsmarked – eventuelt en kombineret løsning, hvor der både er ansættelse i få lønnede timer kombineret med beskyttet beskæftigelse.

Jobcenterets opgave bliver, gennem sit kendskab til det lokale arbejdsmarked, at etablere kontakten til virksomhederne og sikre et godt match mellem borger og virksomhed.

For unge, der deltager i den treårige særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), forventes der i 2023 et fortsat fokus på det optimerede samarbejde mellem STU og Jobcenteret, der blev etableret i 2020. Et samarbejde, der blandt andet bygger på Jobcenterets kendskab til de lokale virksomheder og dermed optimerer mulighederne for at kunne etablere praktikaftaler, aftaler om småjobs m.m.

Lemvig Kommune ønsker at styrke elevernes muligheder for at opnå bedre fodfæste på arbejdsmarkedet i forlængelse af et STU-forløb.

Afslutning

Ud over beskæftigelsesplanen for 2023, har Jobcenteret udarbejdet interne indsats- og handleplaner for de forskellige indsatsområder. Disse planer indeholder i højere grad detaljerede beskrivelser af konkrete metoder og mål på et operationelt plan.

Der er udarbejdet en dialogaftale for Jobcentret, som er gældende frem til juni 2023. Dialogaftaler, der jævnfør den vedtagne styringskæde i Lemvig Kommune, skal sikre, at de overordnede målsætninger i kommunen bliver omsat til konkrete handlinger. Dialogaftalerne er samtidigt en model for, hvordan der sker en tilbagemelding på målopfølgelsen.

Dialogaftalerne beskriver blandt andet de strategiske prioriterede indsats, hvor det vurderes, at en anderledes eller ekstra indsats kan bidrage til at opnå de fælles mål, der overordnet er beskrevet i Lemvig Kommunes udviklingsstrategi for arbejdsmarkedsområdet.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget vil følge udviklingen nøje på arbejdsmarkedet og hele tiden forsøge at tilpasse indsatsen og prioriteringerne efter det aktuelle behov - både for borgerne og de lokale virksomheder.

Det betyder, at Jobcentret vil være gearet til en hurtig omstilling og tilpasse indsatsen efter borgernes behov og de lokale virksomheders efterspørgsel.

En af styrkerne på arbejdsmarkedsområdet i Lemvig Kommune, er en tæt dialog og et frugtbart samarbejde mellem det politiske niveau, Jobcenteret, den lokale erhvervsservice, virksomhederne og de faglige organisationer.